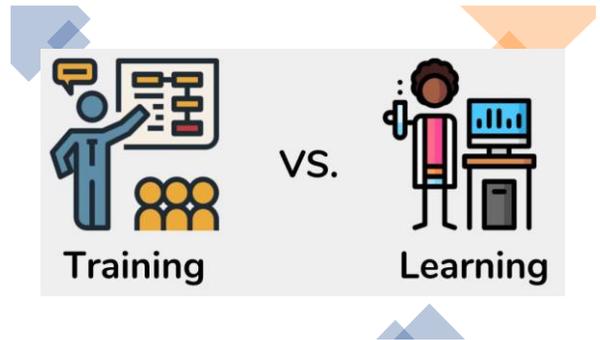


RIの研修スタイルの変更

(2023年7月1日より実施)

Training(研修) から Learning(学び) へ

1



2

トレーニングとラーニング、その違いとは？

両者は表裏一体の関係にあるが、あらゆる教育プロセスにおいて独自の側面を持っている。

トレーニングとは、受講者を指導するやり方で、音声や文字、その他の実演方法を通じて情報や知識を与えることである。

ラーニングとは、スキルや能力を高め、様々な状況下でそれを活用するために、その情報を吸収するプロセスのことである。

Training is the giving of information and knowledge, through speech, the written word or other methods of demonstration in a manner that instructs the trainee. Learning is the process of absorbing that information in order to increase skills and abilities and make use of it under a variety of contexts.

3

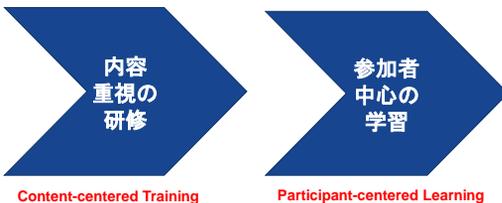
Learnとstudyの違いは何ですか？

本を読む、暗記する、学校に行くなどして、何かを習得しようとする行為(=勉強するという行為)が **“study”**。
努力して学ぶ「過程」を表します。

一方 **“learn”** は、勉強や練習、経験などをすることで、
「結果」として知識やスキルを身につけることを表します。

4

Training(研修) からLearning(学習)へ Moving From Training To Learning



5

Training 研修 vs. Learning 学習(学び)

トレーニング(Training)とは

- トレーニングとは、情報や知識を与えることです。
- 特定の仕事をを行う際に他人を訓練したり、または、実演を通じて技術を訓練したりします。
- トレーニングは、参加者に対して行われます。

6

Training 研修 vs. Learning 学習(学び)

ラーニング (Learning) とは

- ラーニング(学習)とは、スキルや能力を向上させるために情報を吸収することです。
- 学習方法の例としては、トピックについて調べる、アイデアを議論する、スキルを練習するなどがあります。
- ラーニングとは、参加者が行うことです。

7

カルチャー(Culture)と名称(Names)を変える

現在の名称	2023年7月1日より 新しい名称
クラブトレーナー(クラブ研修リーダー) Club Trainer	クラブ・ラーニングファシリテーター Club Learning Facilitator
地区トレーナー(地区研修リーダー) District Trainer	地区ラーニングファシリテーター District Learning Facilitator
地区研修委員会 District Training Committee	地区ラーニング(研修)委員会 District Learning Committee
国際協議会研修リーダー International Assembly Training Leader	国際協議会ラーニングファシリテーター International Assembly Learning Facilitator
地域リーダー研修会(研究会) Regional Leaders Training Institute	地域リーダー研修会(行事) Regional Leaders Learning Event

カルチャー●(Culture)とは:1つの社会が共有するすべての知識と価値観
all the knowledge and values shared by a society

8

ラーニングファシリテーターとは Learning Facilitator

- 人は一人で成長することは難しい。必ず近くに成長を支援してくれる人が必要だと言われている。学習者に対して「学習を促進する」、学習者が自発的に「学びたい」と思うように支援する役割を担うのが「ラーニングファシリテーター」である。
- ラーニングファシリテーターは学習支援に関する知識、理論、手法を習得する必要がある。

ラーニングファシリテーターとは、学習のための雰囲気作り、受講者の目標達成のためのサポート、教授陣、受講者間の交流促進などを役割とする、積極的かつ直接的な学習支援者です。

9

オンライン講座によるカリキュラムを構築する

指導者用ガイドを改訂し、コースを発展させる

オンラインコンテンツは、自分のペースで学習するためのもの

対面学習は、小グループでアイデアを共有したり、行動計画を立てたり、内容を再認識したり、課題の解決策を見出すのに最適です。

融合型学習は、オンラインと対面での学習を組み合わせたものです。

ロータリーのラーニング・センターでの講座、対面での学習、さらにバーチャルミーティングが含まれます。

10